

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als moderne Dienstleisterin, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir innovativ, lösungsorientiert und gerne auch unkonventionell. Wir handeln loyal gegenüber den Zielen der Stadt, kommunikativ, respektvoll und verbindlich. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir Diversität und begegnen uns diskriminierungsfrei im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Mit unserer besonderen kinder- und familienfreundlichen Infrastruktur schaffen wir in der Hauptstadt für Kinder® optimale Zukunftschancen für jedes Kind und alle Jugendlichen. Dabei verstehen wir uns als „Stadt für alle“ und haben uns zum Ziel gesetzt, Inklusion umfassend zu leben. Monheim am Rhein soll sich zu einem Ort entwickeln, in dem Teilhabe für alle verwirklicht wird.

Der Bereich Kinder, Jugend und Familie der Stadt Monheim am Rhein sucht für die Abteilung Sozialpädagogische Dienste zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

## **Sozialarbeiter/-in (m/w/d) im Moki-Familienbüro**

Die im Rahmen einer Abwesenheitsvertretung bis voraussichtlich 31. Juli 2028 befristete Vollzeitstelle ist nach Entgeltgruppe S14 TVöD-SuE ausgewiesen. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den persönlichen Voraussetzungen. Die Besetzung der Stelle ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Das Moki-Familienbüro hilft Kindern, Jugendlichen und Familien bei Fragestellungen rund um das Thema Familie, in familiären Krisensituationen und bietet erste Klärungsgespräche und präventive Hilfsangebote an. Darüber hinaus ist das Moki-Familienbüro Anlaufstelle für Netzwerkpartner, die mit Klienten einen Erstkontakt zum Bereich Kinder, Jugend und Familie herstellen wollen.

### **Das vielfältige Aufgabengebiet umfasst insbesondere**

- § 16 SGB VIII Allgemeine Förderung der Erziehung in der Familie
- §§ 17/18 SGB VIII Beratung und Unterstützung in Fragen der Partnerschaft, Trennung und Scheidung, bei der Ausübung der Personensorge und des Umgangsrechts
- Klärung der Voraussetzungen für Hilfen nach §§ 27 ff. SGB VIII - Hilfe zur Erziehung + andere hilfeplangesteuerte Leistungen (auch: §§ 13, 19, 20, 41 SGB VIII) und § 35a SGB VIII – Eingliederungshilfe für seelisch Behinderte
- § 8a SGB VIII Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung (KWG)
- § 42 SGB VIII Inobhutnahme von Kindern und Jugendlichen
- § 50 SGB VIII Mitwirkung in Verfahren vor dem Familiengericht
- Anwendung der Methoden von Signs of Safety
- Netzwerkarbeit im Rahmen der Mo.Ki® Präventionskette

## **Wir bieten Ihnen**

Work-Life-Balance: Gleitzeit zwischen 6:30 bis 19:30 Uhr, Mobiles Arbeiten, Möglichkeit einer Tagespflege für Kinder unter drei Jahren, diverse Teilzeitmöglichkeiten

Sicherheit: Betriebsrente nach einer Beschäftigung von fünf Jahren, Jahressonderzahlung sowie die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung

Gesundheit: regelmäßig Teamtage, Beschäftigtenfeiern, aktive Betriebssportgemeinschaft, gratis Kaffee und Sprudelwasser, moderne Büroausstattung, arbeitsmedizinische Betreuung inklusive Gripeschutz-Impfungen und kostenlose psychologische Beratung und Familienberatung

Erholung: 30 Tage Urlaub, zusätzliche freie Tage an Heiligabend, Silvester und in der Karnevalszeit

Nachhaltigkeit: gefördertes Deutschlandticket, kostenfreie Stadträder und -autos vor Ort zur dienstlichen Nutzung

Chancengleichheit zählt

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besonders berücksichtigt. Wir freuen uns auch sehr über deutschsprachige Bewerbungen von Menschen aller Nationen.

## **Wir erwarten von Ihnen folgende Qualifikationen und Eigenschaften**

- ein abgeschlossenes (sozial)pädagogisches Studium als staatlich anerkannte/-r Pädagoge/-in, Sozialarbeiter/-in, beziehungsweise Sozial- oder Kindheitspädagoge/-in (m/w/d) (Diplom, Bachelor oder Master)
- umfangreiche Kenntnisse des SGB VIII, BGB (Elterliche Sorge), FamFG, Grundkenntnisse SGB II, SGB III, SGB V
- gute Kommunikationsfähigkeiten, Kooperationsbereitschaft, Durchsetzungsstärke
- strukturierte Vorgehensweise und selbstständiges Arbeiten
- Lust auf Teamarbeit in einem engagierten Team

## **Wünschenswert wäre**

- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B
- interkulturelle Kompetenz
- einschlägige Kenntnisse und Erfahrung in der Arbeit des Allgemeinen Sozialen Dienstes in der Jugendhilfe

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Nadin Sandig, Abteilungsleitung Sozialpädagogische Dienste, Telefon +49 2173 951-5172. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Markus Meyer, Abteilung Personal und Organisation, Telefon +49 2173 951-114.



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich **anonymisiert** bis zum **15. Juli 2026**.

Bitte beachten Sie, dass eine Bewerbung nur über das Stellenportal Interamt **www.interamt.de**, **Stellen-ID: 1461809** möglich ist, da ein anonymisiertes Bewerbungsverfahren durchgeführt wird, um Chancengleichheit für alle Bewerbenden zu sichern und eine Diskriminierung auszuschließen. Da der Kontakt mit Ihnen elektronisch über E-Mail erfolgt, achten Sie bitte darauf, dass die E-Mail-Anschrift keine Rückschlüsse auf Ihre Person zulässt. Die Registrierung auf Interamt ist für Sie kostenlos.

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1461809>

