

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als moderne Dienstleisterin, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir innovativ, lösungsorientiert und gerne auch unkonventionell. Wir handeln loyal gegenüber den Zielen der Stadt, kommunikativ, respektvoll und verbindlich. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir Diversität und begegnen uns diskriminierungsfrei im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Monheim am Rhein bietet als Wohn- und Arbeitsort eine außerordentlich hohe Lebensqualität und einer überdurchschnittlichen Wirtschaftsdynamik. Dies führt zu einer überproportionalen Bautätigkeit im Hoch- und Tiefbau, die sonst nur in Großstädten zu finden ist. Nach der Einarbeitung bieten wir unseren Beschäftigten früh Verantwortung an und hierdurch eine steile Lernkurve.

Für die Unterstützung der Städtischen Betriebe sucht die Stadt Monheim am Rhein zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

**Teamleitung (m/w/d)
für den Bereich Straßenunterhaltung, Bautechnik Kinderspielplätze,
Schilderabteilung**

Die Vergütung der unbefristeten Vollzeitstelle erfolgt nach Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen Voraussetzungen. Eine Besetzung der Stelle ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Der Aufgabenbereich umfasst:

- eigenverantwortliche Leitung und Koordinierung eines Teams von 15 bis 20 Beschäftigten
- Betreuung der Tätigkeitsbereiche Straßenunterhaltung, Bautechnik auf Kinderspielplätzen und Schilderabteilung
- Vertretung der Teamleitungen Stadtreinigung und Grünpflege
- Koordinierung teamübergreifender Arbeiten
- Kontaktperson für Auftraggeber, Firmen und die Bürgerschaft
- Durchführung von Baustellenkontrollen
- Aufsicht des Winterdienstes
- zahlreiche anfallenden Tätigkeiten eines kommunalen Betriebshofes einschließlich Hochwasserschutz und Sondereinsätze

Wir erwarten von Ihnen:

- eine abgeschlossene Meisterausbildung im Straßenbau, Garten- und Landschaftsbau oder artverwandten Berufen
oder eine abgeschlossene Ausbildung als staatlich geprüfte/-r Techniker/-in
oder eine abgeschlossene bautechnische Berufsausbildung mit Fortbildung als geprüfte/-r Polier/-in
- ausgeprägte Führungsqualitäten sowie Entscheidungskompetenzen
- ein freundliches, positives und sicheres sowie verbindliches Auftreten
- eigenverantwortliche Arbeitsweise, gute Selbstorganisation, hohe Motivation
- einen hohen Service- und Qualitätsgedanken gegenüber der Bürgerschaft, auch mit Blick auf die Strategischen Ziele der Stadt Monheim am Rhein
- den Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis mindestens der Klasse B
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- gute Kenntnisse im Umgang mit dem PC sowie den MS-Office Programmen wie Word, Excel und Outlook
- Bereitschaft zur Dienstausbildung auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten
- wünschenswert wären Verwaltungserfahrung oder Kenntnisse von verwaltungsnahen Abläufen

Das bieten wir:

Work-Life-Balance: Möglichkeit einer Tagespflege für Kinder unter drei Jahren, diverse Teilzeitmöglichkeiten und ein Lebensarbeitszeitkonto (zum Beispiel für ein Sabbatical)

Sicherheit: unbefristete und langfristig sichere Arbeitsplätze, positive Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen Umfeld mit schnellen Entscheidungen, kurzen Dienstwegen und flachen Hierarchien, Betriebsrente sowie Zusatzversorgung und Extrarente mit der Unterstützungskasse, Jahressonderzahlung sowie die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung

Gesundheit: regelmäßig Teamtage, Beschäftigtenfeiern, aktive Betriebssportgemeinschaft, unbegrenzt Kaffee und gefiltertes Sprudelwasser, moderne Büroausstattung, arbeitsmedizinische Betreuung inklusive Gripeschutz-Impfungen und kostenlose psychologische Beratung und Familienberatung

Erholung: 30 Tage Urlaub

Nachhaltigkeit: gefördertes Deutschlandticket, kostenfreie Stadträder und -autos vor Ort und die Möglichkeit des Radleasings

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei der Auswahl besonders berücksichtigt. Wir freuen uns auch sehr über deutschsprachige Bewerbungen von Menschen aller Nationen.



Ihre fachlichen Fragen zur Stellenausschreibung beantwortet Ihnen gerne Oliver Pelke, Leiter der Städtischen Betriebe, Telefon +49 2173 951-704. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Celine Lindner, Personal und Organisation, Telefon +49 2173 951-102.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail als PDF-Datei an

bewerbung@monheim.de

