



Stellenausschreibung

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als moderne Dienstleisterin, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir innovativ, lösungsorientiert und gerne auch unkonventionell. Wir handeln loyal gegenüber den Zielen der Stadt, kommunikativ, respektvoll und verbindlich. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir Diversität und begegnen uns diskriminierungsfrei im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Kulturelle Bildung ist in Monheim am Rhein ein unverzichtbarer Teil der allgemeinen Bildung. Kunst und kulturelle Angebote sind niedrigschwellig und allgegenwärtig im Stadtgebiet verfügbar. Alle Monheimer Kinder und Jugendlichen sollen strukturiert in ihrem Aufwachsen durch Angebote der Kulturellen Bildung unterstützt und begleitet werden.

Die Musikschule der Stadt Monheim am Rhein sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Lehrkraft für Gesang – Pop oder Jazz (m/w/d).

Es handelt sich um eine unbefristete Teilzeitstelle mit einem zeitlichen Umfang von 13,26 Wochenstunden, das entspricht 10,2 Unterrichtsstunden zuzüglich Ferienüberhang. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 9b TVöD.

Die Lehrkraft ist insbesondere tätig

- in allen populären Gesangsfächern wie Pop, Jazz, Musical und einigem mehr
- in der Erteilung von Einzel- und Gruppenunterricht aller Alters- und Leistungsstufen
- in Kooperationsangeboten der Musikschule mit allgemeinbildenden Schulen
- bei der Mitwirkung an Veranstaltungen, Konferenzen und Besprechungen der Musikschule

Wir erwarten von Ihnen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Gesangspädagogik Pop oder Jazz, alternativ einen vergleichbaren Abschluss, zum Beispiel einen künstlerischen mit nachgewiesener pädagogischer Erfahrung
- Berufserfahrung in der Arbeit mit allgemeinbildenden Schulen oder die Bereitschaft sich in den Bereich Grundschulkooperation im Rahmen des Monheimer Modells – Musikschule für alle einzuarbeiten.
- Unterrichtserfahrung in unterschiedlichen Settings und Altersstufen, möglichst in einer Musikschule des Verbandes deutscher Musikschulen (VdM)
- Kenntnisse in der aktuellen Popmusik

Um die Stelle später künstlerisch und pädagogisch profilieren zu können, sind weitere Kenntnisse wünschenswert, zum Beispiel klassischer Gesang, Begabtenförderung, Musik verschiedener Kulturen, Ensembleleitung, etwa Bandcoaching, Chor, Musikproduktion, Tontechnik, weitere Instrumentalfächer, Elementare Musikpädagogik.

Wir bieten Ihnen:

Work-Life-Balance: familienfreundliche Arbeitszeiten, Möglichkeit einer Tagespflege für Kinder unter drei Jahren, diverse Teilzeitmöglichkeiten und ein Lebensarbeitszeitkonto, zum Beispiel für ein Sabbatical,

Ausstattung: hervorragende Ausstattung mit kostenlosen Leihinstrumenten für Kinder, persönlicher digitaler Ausstattung nach Bedarf wie iPhone, iPad, Bluetooth-Box, eigenem Musikschulgebäude und zusätzlich eigenen Fachräumen der Musikschule in den allgemeinbildenden Schulen, Tonstudio etc., Teamkooperation, Fachberatung und Supervision
Sicherheit: unbefristete und langfristig sichere Arbeitsplätze, Betriebsrente sowie Zusatzversorgung und Extra-Rente mit der Unterstützungskasse, Jahressonderzahlung sowie die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung

Gesundheit: regelmäßig Teamtage, Beschäftigtenfeiern, aktive Betriebssportgemeinschaft, gratis Kaffee und (Sprudel)wasser, moderne Büroausstattung, arbeitsmedizinische Betreuung inkl. Gripeschutz-Impfungen und kostenlose psychologische und Familienberatung

Erholung: 30 Tage Urlaub, zusätzliche freie Tage an Heiligabend, Silvester und in der Karnevalszeit

Nachhaltigkeit: gefördertes Deutschlandticket, kostenfreie Stadträder und -autos vor Ort und die Möglichkeit des Radleasings

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besonders berücksichtigt. Wir freuen uns auch sehr über deutschsprachige Bewerbungen von Menschen aller Nationen.

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Jörg Sommerfeld, Telefon +49 2173 951-4125. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Laura Güttler, Abteilung Personal und Organisation, Telefon +49 2173 951-103.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail bis zum **23. November 2025** an **bewerbung@monheim.de**.

