



MONHEIM AM RHEIN

Stellenausschreibung

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als moderne Dienstleisterin, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir innovativ, lösungsorientiert und gerne auch unkonventionell. Wir handeln loyal gegenüber den Zielen der Stadt, kommunikativ, respektvoll und verbindlich. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir Diversität und begegnen uns diskriminierungsfrei im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Monheim am Rhein bietet als Wohn- und Arbeitsort eine außerordentlich hohe Lebensqualität und einer überdurchschnittlichen Wirtschaftsdynamik. Dies führt zu einer überproportionalen Bautätigkeit im Hoch- und Tiefbau, die sonst nur in Großstädten zu finden ist. Nach der Einarbeitung bieten wir unseren Beschäftigten früh Verantwortung an und hierdurch eine steile Lernkurve.

Die Stadt Monheim am Rhein sucht für die Städtischen Betriebe ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt

eine/-n Monteur/-in (m/w/d) zur Reparatur und Wartung der städtischen Kinderspielplätze

Die Vergütung der unbefristeten Vollzeitstelle erfolgt nach Entgeltgruppe 6 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen Voraussetzungen. Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem

- Unterhaltung und Reparatur von Spielgeräten, Spielanlagen sowie Wasserspielanlagen im Stadtgebiet
- Demontage und Montage von Elementen an Spielgeräten
- enger Austausch mit den internen Auftraggeberinnen und Auftraggebern zur Abwicklung von Reparaturaufträgen
- Montage und Demontage von städtischem Mobiliar
- Durchführung der visuellen und operativen Kontrolle an Spielgeräten
- Führen von digitalen Rapportberichten, Arbeitsnachweisen und Prüfungsprotokollen
- alle sonstigen anfallenden Tätigkeiten eines kommunalen Betriebshofes einschließlich Winterdienst, Hochwasser- und Sondereinsätze

Unsere Anforderungen

- mindestens eine dreijährige abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklichen Beruf, vorzugsweise aus den Bereichen: Metall-/Holzverarbeitung oder Installationstechnik

oder eine mindestens dreijährige berufliche Tätigkeit mit dem Nachweis der oben aufgeführten Aufgabenbereiche

- eine abgeschlossene Qualifikation als sachkundige Person für die visuelle Routine und operative Inspektion auf Spielplätzen **oder** die Bereitschaft, die entsprechende Ausbildung innerhalb der ersten eineinhalb Jahre nach Beschäftigungsbeginn zu absolvieren und die Abschlussprüfung erfolgreich abzulegen
- den Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B
- außerordentliches Engagement, Selbstständigkeit, Planungsfähigkeit und Organisationstalent
- ein positives, freundliches und loyales Auftreten gegenüber Kolleginnen und Kollegen, externen Firmen sowie der Bürgerschaft
- die Ziele der Stadt Monheim am Rhein als „Hauptstadt für Kinder“ umzusetzen
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- gute mathematische Grundkenntnisse
- Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC, mobilen Endgeräten sowie den MS-Office Programmen
- Bereitschaft zur Dienstausbübung auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Außerdem sollten Sie

- Verantwortung für Ihren Bereich übernehmen
- auf die Bedürfnisse von Kindern eingehen können
- ein hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit besitzen
- innovationsfähig sein

Wir bieten Ihnen

Work-Life-Balance – Möglichkeit einer Tagespflege für Kinder unter drei Jahren, diverse Teilzeitmöglichkeiten und ein Lebensarbeitszeitkonto, beispielsweise für ein Sabbatical

Sicherheit – unbefristete und langfristig sichere Arbeitsplätze, Betriebsrente und Extrarente mit der Unterstützungskasse, Jahressonderzahlung sowie die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung

Gesundheit – regelmäßig Teamtage, Beschäftigtenfeiern, aktive Betriebssportgemeinschaft, gratis Kaffee und Sprudelwasser, moderne Büroausstattung, arbeitsmedizinische Betreuung inklusive Gripeschutz-Impfungen und kostenlose psychologische Beratung und Familienberatung

Erholung – 30 Tage Urlaub

Nachhaltigkeit – gefördertes Deutschlandticket, kostenfreie Stadträder und -autos vor Ort zur dienstlichen Nutzung und die Möglichkeit des Radleasings

Chancengleichheit zählt

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Außerdem werden schwerbehinderte Menschen bei gleicher Eignung, Befähigung und



fachlicher Leistung bei der Auswahl besonders berücksichtigt. Auch sind uns Bewerbungen von Menschen aller Nationen mit guten Deutschkenntnissen sehr willkommen.

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Oliver Pelke, Leiter der Städtischen Betriebe, Telefon + 49 2173 951-704. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Celine Lindner, Abteilung Personal und Organisation, Telefon + 49 2173 951-102.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 22. September 2026** per E-Mail als PDF-Datei an

bewerbung@monheim.de

