

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als **moderne Dienstleisterin**, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir **innovativ, lösungsorientiert** und gerne auch **unkonventionell**. Wir handeln **loyal** gegenüber den Zielen der Stadt, **kommunikativ, respektvoll** und **verbindlich**. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir **Diversität** und begegnen uns **diskriminierungsfrei** im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Mit unserer besonderen **kinder- und familienfreundlichen Infrastruktur** schaffen wir in der **Hauptstadt für Kinder®** optimale Zukunftschancen für jedes Kind und alle Jugendlichen und legen Wert auf die Strukturen der **Moki-Präventionskette**. Die quantitative und qualitative Weiterentwicklung der Angebote in Kita und Kindertagespflege nehmen hier eine besondere strategische Bedeutung ein.

Der Bereich Kinder, Jugend und Familie der Stadt Monheim am Rhein sucht im Rahmen einer Nachfolgeregelung **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

## **Abteilungsleitung (m/w/d) Frühkindliche Bildung**

Es handelt sich hierbei um eine unbefristete Vollzeitstelle, die nach Entgeltgruppe S18 TVöD Sozial- und Erziehungsdienst ausgewiesen ist. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den persönlichen Voraussetzungen. Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Die Abteilung Frühkindliche Bildung gliedert sich in die drei zentralen Aufgabengebiete Frühkindliche Bildung, Kindertagespflege und Frühe Hilfen.

### **Zu Ihren Aufgaben gehören in eigener Verantwortung:**

#### **im Aufgabengebiet Frühkindliche Bildung**

- Verantwortung für drei städtische Kindertageseinrichtungen
- aktive Gestaltung einer stadtweiten frühkindlichen Bildungslandschaft
- Mitwirkung an der jährlichen kommunalen Kita-Bedarfsplanung
- übergreifende Gremien- und Netzwerkarbeit
  - Koordination von regelmäßigen Trägerkonferenzen
  - Koordination von regelmäßigen Kita-Leitungsrunden
  - Einbindung wichtiger Netzwerkpartner/innen (zum Beispiel: Einrichtungen Kulturelle Bildung, Kreisgesundheitsamt usw.)
  - Qualitätssicherung der übergreifenden Netzwerkarbeit
  - Qualitätsentwicklung Moki-Familienzentren
- Organisation und Durchführung von stadtweiten Fortbildungs- und Fachveranstaltungen

- Mitwirkung an Verfahren zur Vergabe von Trägerschaften
- Mitwirkung an Neubauvorhaben
- Kita-Verwaltung und Budgetverantwortung

### **Zur Abteilung gehören noch folgende Aufgabengebiete:**

#### **Kindertagespflege**

- übergreifende Qualitätsentwicklung durch Qualifizierungskurse, Fortbildungen Qualitätsdiskurse, Fachveranstaltung
- Fachberatung für Kindertagespflegepersonen und Eltern

#### **Frühe Hilfen**

Sicherung der Durchführung von

- Baby-Begrüßungsbesuchen
- Angeboten der Familienbildung für Familien mit Kindern unter drei Jahre, der Moki-Cafés sowie Angeboten der Familienhebammen

in enger Zusammenarbeit mit beauftragten Trägern und im Netzwerk Frühe Hilfen

Als Abteilungsleitung umfasst Ihre **Personalverantwortung** eine stellvertretende Abteilungsleitung und Teamleitung der Kindertagespflege sowie vier sozialpädagogische Fachkräfte und eine Verwaltungskraft.

#### **Wir erwarten von Ihnen:**

- ein abgeschlossenes (sozial)pädagogisches Studium als staatlich anerkannte/r Pädagoge/-in, Sozialarbeiter/-in oder Sozialwissenschaftler/-in (Diplom, Bachelor, Master) oder eine Person mit einem vergleichbaren akademischen Abschluss (m/w/d)
- umfassende rechtliche Kenntnisse zur Umsetzung des SGB VIII und des KiBiz/NRW
- Beratungs- und Kommunikationskompetenz, Kreativität, Kooperations- und Teamfähigkeit sowie Methodenkompetenz in der pädagogischen Arbeit
- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern, in Kindertageseinrichtungen und der Kinderpflege
- Erfahrungen im Projektmanagement und der Konzeptarbeit
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit freien Trägern der Jugendhilfe
- Erfahrungen in der Gremien- und Netzwerkarbeit
- Einsatzbereitschaft und Interesse am selbstständigen Arbeiten

#### **Wir bieten Ihnen:**

- ein professionelles, wertschätzendes Arbeitsklima
- alle tarifvertraglichen Leistungen einschließlich Zusatzversorgung
- diverse Benefits unter anderem für Mitgliedschaften in Monheimer Fitnessstudios sowie ein prämiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement
- kostenlose Teilnahme an VHS-Gesundheitskursen
- kostenlose Teilnahme an Sprachkursen
- kostenlose psychologische sowie Familien- und Sozialberatung über die EAP Assist GmbH
- Teamkooperation mit umfangreicher Einarbeitung, Fachberatung, Weiterbildung
- überdurchschnittliches Fortbildungsbudget von der Einstiegsqualifikation bis zu mehrtägigen Fachfortbildungen



- kostenlose Getränke, Zuschüsse zum Mittagessen
- Zuschuss zum Deutschlandticket und zum Jobticket VRR
- Möglichkeit des Radleasings für Tarifbeschäftigte

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei der Auswahl besonders berücksichtigt. Auch sind uns Bewerbungen von Menschen aller Nationen mit guten Deutschkenntnissen willkommen.

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Simone Feldmann, Bereichsleitung Kinder, Jugend und Familie, Telefon + 49 2173 951-5101. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Stefan Meler, Abteilung Personal und Organisation, Telefon + 49 2173 951-1151.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich wie unten beschrieben **anonymisiert** bis zum **28. Mai 2024**.

Direktlink zum Bewerbungsportal: <https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1133417>

**Bitte beachten Sie, dass eine Bewerbung nur über das Stellenportal Interamt [www.interamt.de](http://www.interamt.de), Stellen ID: 1133417 möglich ist, da wir ein anonymisiertes Bewerbungsverfahren durchführen, um Chancengleichheit für alle Bewerbenden zu sichern und eine Diskriminierung auszuschließen. Da der Kontakt mit Ihnen elektronisch über E-Mail erfolgt, achten Sie bitte darauf, dass die E-Mail-Anschrift keine Rückschlüsse auf Ihre Person zulässt.**

